



Автономная некоммерческая организация высшего образования  
«Санкт-Петербургская юридическая академия»

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

**Актуальные проблемы государственной поддержки и защиты прав инвалидов  
в современной России**

---

*(наименование дисциплины)*

Направление подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление

Квалификация выпускника Магистр

Направленность (профиль) Эффективное управление

---

2025 г.

## 1. Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с индикаторами достижения компетенций

В процессе изучения дисциплины у обучающихся должны быть сформированы следующие компетенции:

**УК-1 – Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий.**

Индикаторы достижения компетенций	Планируемые результаты обучения
<b>ИУК-1.1</b> Анализирует проблемную ситуацию как целостную систему	<b>Знает</b> <b>РО-1 ИД-1 (УК-1)</b> составляющие системы и закономерности развития систем; <b>РО-2 ИД-1 (УК-1)</b> основные понятия теории систем и системного анализа; <b>РО-3 ИД-1 (УК-1)</b> основы исследования систем управления; <b>РО-4 ИД-1 (УК-1)</b> характеристику основных этапов системного анализа; <b>РО-5 ИД-1 (УК-1)</b> основное содержание системного анализа и синтеза проблемы
	<b>Умеет</b> <b>РО-6 ИД-1 (УК-1)</b> дать общую характеристику проблемы как системы; <b>РО-7 ИД-1 (УК-1)</b> исследовать проблемную ситуацию как целостную систему
	<b>Владеет</b> <b>РО-8 ИД-1 (УК-1)</b> навыками применения основных инструментов анализа проблемной ситуации
<b>ИУК-1.2</b> Разрабатывает варианты решения проблемной ситуации на основе критического анализа доступных источников информации	<b>Знает</b> <b>РО-1 ИД-2 (УК-1)</b> сущность процессов разработки и принятия решений; <b>РО-2 ИД-2 (УК-1)</b> основные понятия стратегического управления
	<b>Умеет</b> <b>РО-4 ИД-2 (УК-1)</b> разрабатывать варианты решения проблемной ситуации на основе критического анализа доступных источников информации <b>РО-5 ИД-2 (УК-1)</b> вырабатывать стратегию действий на основе системного подхода
	<b>Владеет</b> <b>РО-6 ИД-2 (УК-1)</b> навыками применения системного подхода при разработке вариантов решения проблемной ситуации

## 2. Объем дисциплины в зачетных единицах

Объем дисциплины составляет 2 зачетные единицы.

## 3. Содержание дисциплины

### Тема 1. Предмет, метод регулирования труда инвалидов и определение проблем

Понятие правового регулирования труда инвалидов. Регулируемые трудовым правом отношения, связанные с трудом инвалидов. Организация труда инвалидов. Особенности правового регулирования труда инвалидов.

Основания возникновения, изменения, прекращения трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, одной из сторон которых выступают инвалиды. Объект трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, одной из сторон которых выступают инвалиды. Правоотношения: предшествующие, сопутствующие, сменяющие трудовые. Характеристика трудовых и иных

непосредственно связанных с ними отношений, одной из сторон которых выступают инвалиды.

Понятие принципов трудового права, их связь с требованиями экономических законов организации труда инвалидов. Общеправовые, отраслевые, внутриотраслевые принципы трудового права, их легализация в законах. Принципы трудового права как фактор единства трудового права. Территориальная расположенность предприятий, условия труда, длительность трудовой связи работников как объективные факторы дифференциации трудового права. Половозрастные и физиологические особенности работника как субъективные факторы дифференциации трудового права.

## **Тема 2. Исторические и теоретические аспекты труда инвалидов**

Исторический анализ становления и развития труда инвалидов. Источник трудового права как форма выражения трудового законодательства в определенном нормативном акте. Источники трудового права и правовые акты применения трудового законодательства. Классификация источников по степени их важности и субординации, по системе трудового права, по ее институтам; по органам, принявшим нормативный акт; по форме акта, по сфере их действия. Основные нормативные правовые акты, регулирующие трудовые и тесно с ними связанные общественные отношения. Теоретические основы правового регулирования труда инвалидов

## **Тема 3. Особенности правового регулирования трудовой деятельности инвалидов**

Понятие субъектов трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, одной из сторон которых выступают инвалиды. Правовая регламентация трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, одной из сторон которых выступают инвалиды. Трудовой коллектив как субъект трудового права, одной из сторон которых выступают инвалиды. Субъективные права и обязанности. Гарантии этих прав и обязанностей. Механизм осуществления полномочий субъектов трудового права. Права и обязанности субъектов трудового права.

Особенности регулирования труда инвалидов в зависимости от группы инвалидности и от степени утраты трудоспособности человеком.

## **Тема 4. Особенности правового регулирования занятости и трудоустройства инвалидов**

Предоставление льготных условий при реализации инвалидом своего права на труд. Законодательство РФ о трудоустройстве и занятости инвалидов. Понятие трудоустройства и занятости трудящихся с ограниченными физическими возможностями. Понятие безработного и его правовой статус. Порядок признания гражданина безработным. Федеральная служба занятости, ее права и обязанности. Фонд занятости для трудящихся с ограниченными физическими возможностями

Социальные гарантии государства при потере работы и безработице. Виды социальных пособий по безработице трудящихся с ограниченными физическими возможностями.

Контроль за соблюдением законодательства о занятости трудящихся с ограниченными физическими возможностями.

Перечень профессий, овладение которыми обеспечит инвалидам возможность гарантированно быть конкурентоспособными на рынке труда. Квоты для выделения предприятиями областей рабочих мест для труда лиц с ограниченными физическими возможностями, а также создания специально оборудованных трудовых мест инвалидов.

## **Тема 5. Рабочее время и время отдыха работников с ограниченными физическими возможностями**

Понятие индивидуальной программы реабилитации инвалида.. Виды и режим рабочего времени граждан с ограниченными физическими возможностями, трудящихся на предприятиях, вне зависимости от организационно-правовых форм и форм собственности. Учет и контроль рабочего времени трудящихся с ограниченными физическими

возможностями. Время отдыха трудящихся с ограниченными физическими возможностями: понятие и виды. Отпуска трудящихся с ограниченными физическими возможностями: виды и порядок предоставления, продолжительность. Особенности регулирования рабочего времени и времени отдыха трудящихся с ограниченными физическими возможностями.

#### **Тема 6. Заработная плата работников с ограниченными физическими возможностями**

Понятие заработной платы работников с ограниченными физическими возможностями и правовые методы ее регулирования. Система и формы оплаты труда работников с ограниченными физическими возможностями

Основные нормативные акты регулирующие оплату труда работников с ограниченными физическими возможностями. Нормирование труда работников с ограниченными физическими возможностями. Отличие зарплаты от оплаты труда по гражданско-правовым договорам. Сроки и порядок выплаты заработной платы работников с ограниченными физическими возможностями и правовые методы ее регулирования. Удержания из заработной платы: основания и пределы. Понятие гарантийных и компенсационных выплат в зависимости от группы инвалидности и от степени утраты трудоспособности человеком.

#### **Тема 7. Дисциплина труда работников с ограниченными физическими возможностями**

Понятие трудовой дисциплины ее содержание и методы обеспечения. Правовое регулирование трудовой дисциплины работников с ограниченными физическими возможностями. Права и обязанности работника и работодателя по обеспечению трудовой дисциплины. Поощрение: понятие и порядок его применения. Дисциплинарная ответственность ее виды. Понятие дисциплинарного проступка и его состав. Порядок привлечения работников к дисциплинарной ответственности.

#### **Тема 8. Охрана труда, надзор и контроль за соблюдением условий на предприятиях, на которых трудятся граждане с ограниченными физическими возможностями**

Понятие охраны труда. Законодательство РФ об охране труда. Основные принципы государственной политики в области охраны труда. Основные права и обязанности сторон трудового договора (контракта) по охране труда. Охрана труда лиц с пониженной трудоспособностью. Учет и расследования несчастных случаев на производстве. Надзор и контроль в области трудовых отношений. Органы надзора и контроля, их компетенция.

Специальные налоговые условия для предприятий, на которых трудятся люди с ограниченными физическими возможностями, а также для тех, кто осуществляет создание специально оборудованных рабочих мест инвалидов.

#### **Тема 9. Особенности правовой регламентации и регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, одной из сторон которых выступают инвалиды.**

Особенности регулирования труда руководителей организации и членов коллегиального исполнительного органа организации, регулирование труда работников с ограниченными физическими возможностями. Особенности регулирования труда работников заключивших трудовой договор на срок до 2-х месяцев, сезонных работников. Регулирование труда лиц работающих по совместительству. Пробелы в законодательстве Российской Федерации, регулирующем трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения, одной из сторон которых выступают инвалиды.

#### **Тема 10. Правоотношения в сфере социального обеспечения инвалидов**

Общая характеристика и виды правоотношений в праве социального обеспечения. Субъекты права социального обеспечения, виды и их классификация. Основные права и обязанности участников правоотношений. Объекты права социального обеспечения.

### **Тема 11. Источники права социального обеспечения инвалидов**

Понятие и классификация источников права социального обеспечения инвалидов.

Нормы международных актов как источники права социального обеспечения. Конституция Российской Федерации о праве граждан на социальное обеспечение. Характеристика основных нормативно-правовых актов права социального обеспечения в РФ.

### **Тема 12. Пенсионное обеспечение инвалидов**

Состояние действующей системы пенсионного обеспечения. Основные положения пенсионной реформы, осуществленной в 2001 году. Общая характеристика федеральных законов, закрепивших новую пенсионную систему.

Трудовые пенсии и их виды. Государственные пенсии и их виды. Социальная пенсия.

Порядок и условия назначения пенсий. Размеры трудовых и государственных пенсий. Порядок и условия прекращения и приостановки выплаты пенсий.

Понятие пенсии за выслугу лет. Условия назначения пенсии за выслугу лет. Исчисление сроков выслуги. Размер пенсии за выслугу лет. Особенности назначения пенсий для инвалидов.

Документы, прилагаемые к заявлению о назначении пенсии. Назначение и выплата пенсии инвалидам.

### **Тема 13. Пособия и компенсационные выплаты инвалидам**

Право инвалидов на социальное обеспечение. Понятие пособий инвалидам и их классификация.

Единовременное пособие гражданам, привлеченным для борьбы с терроризмом. Единовременное пособие гражданам при возникновении поствакцинального осложнения.

Социальное пособие военнослужащим по контракту, уволенным с военной службы без права на пенсию. Социальное пособие на погребение. Понятие компенсационных выплат. Характеристика нормативных актов, регулирующих предоставление компенсационных выплат. Виды компенсационных выплат по инвалидности. Размеры компенсационных выплат по инвалидности.

### **Тема 14. Медицинская и лекарственная помощь инвалидам**

Понятие медицинской помощи инвалидам. Основные принципы охраны здоровья инвалидов.

Виды медико-социальной помощи инвалидам. Права отдельных категорий граждан в области охраны здоровья. Лекарственная помощь инвалидам. Санаторно-курортное лечение инвалидов.

Социальное обслуживание инвалидов. Система льгот инвалидов. Иные социальные выплаты инвалидам.

## **4. Методические рекомендации по организации изучения учебной дисциплины, включая самостоятельную работу обучающихся**

Изучение дисциплины включает контактную работу обучающихся с педагогическими работниками организации и (или) лицами, привлекаемыми организацией к реализации образовательных программ на иных условиях в форме занятий различных типов в соответствии со спецификой дисциплины и самостоятельную работу обучающихся в объемах соответственно учебному плану. Контактная работа может проводиться с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.

### **Вопросы для самоконтроля**

1. Понятие труда инвалидов.
2. Регулируемые трудовым правом отношения, связанные с трудом инвалидов.
3. Виды трудовых отношений.

4. Особенности правового регулирования труда инвалидов.
5. Система отрасли трудового права, трудового законодательства, науки трудового права, их сходства и различия.
6. Понятие трудового правоотношения, его субъекты.
7. Основания возникновения, изменения, прекращения трудового правоотношения.
8. Объект трудового правоотношения.
9. Правоотношения: предшествующие, сопутствующие, сменяющие трудовые.
10. Характеристика правоотношений.
11. Понятие принципов трудового права, их связь с требованиями экономических законов организации труда.
12. Общеправовые, отраслевые, внутриотраслевые принципы трудового права, их легализация в законах.
13. Значение принципов.
14. Принципы трудового права как фактор единства трудового права.
15. Территориальная расположенность предприятий, условия труда, длительность трудовой связи работников как объективные факторы дифференциации трудового права.
16. Половозрастные и физиологические особенности работника как субъективные факторы дифференциации трудового права.
17. Источник трудового права как форма выражения трудового законодательства в определенном нормативном акте.
18. Источники трудового права и правовые акты применения трудового законодательства.
19. Классификация источников по степени их важности и субординации, по системе трудового права, по ее институтам; по органам, принявшим нормативный акт; по форме акта, по сфере их действия.
20. Основные нормативные правовые акты, регулирующие трудовые и тесно с ними связанные общественные отношения.
21. Понятие субъектов трудового права.
22. Трудовая правоспособность и дееспособность.
23. Деликтоспособность субъектов трудового права.
24. Работодатель, граждане.
25. Трудовой коллектив как субъекты трудового права.
26. Субъективные права и обязанности.
27. Гарантии этих прав и обязанностей.
28. Механизм осуществления полномочий субъектов трудового права.
29. Права и обязанности субъектов трудового права.
30. Законодательство РФ о трудоустройстве и занятости.
31. Понятие трудоустройства и занятости.
32. Понятие безработного и его правовой статус.
33. Порядок признания гражданина безработным.
34. Федеральная служба занятости, ее права и обязанности.
35. Фонд занятости. Обязательные страховые взносы работников и работодателей.
36. Социальные гарантии государства при потере работы и безработице.
37. Виды социальных пособий по безработице.
38. Контроль за соблюдением законодательства о занятости.
39. Понятие рабочего времени.
40. Виды и режим рабочего времени.
41. Учет и контроль рабочего времени.
42. Время отдыха: понятие и виды.
43. Отпуска: виды и порядок предоставления, продолжительность.
44. Особенности регулирования рабочего времени и времени отдыха отдельных

категорий работников.

45. Понятие заработной платы и правовые методы ее регулирования.
46. Система и формы оплаты труда.
47. Основные нормативные акты регулирующие оплату труда.
48. Нормирование труда.
49. Отличие зарплаты от оплаты труда по гражданско-правовым договорам.
50. Сроки и порядок выплаты заработной платы.
51. Удержания из заработной платы: основания и пределы.
52. Понятие гарантийных и компенсационных выплат в связи с трудовой деятельностью.
53. Понятие трудовой дисциплины ее содержание и методы обеспечения.
54. Правовое регулирование трудовой дисциплины.
55. Права и обязанности работника и работодателя по обеспечению трудовой дисциплины.
56. Поощрение: понятие и порядок его применения.
57. Дисциплинарная ответственность ее виды.
58. Понятие дисциплинарного проступка и его состав.
59. Порядок привлечения работников к дисциплинарной ответственности.
60. Понятие охраны труда.
61. Законодательство РФ об охране труда.
62. Основные принципы государственной политики в области охраны труда.
63. Основные права и обязанности сторон трудового договора (контракта) по охране труда.
64. Охрана труда отдельных категорий работников: женщин, молодежи и лиц с пониженной трудоспособностью.
65. Учет и расследования несчастных случаев на производстве.
66. Надзор и контроль в области трудовых отношений. Органы надзора и контроля, их компетенция.
67. Особенности регулирования труда руководителей организации и членов коллегиального исполнительного органа организации, регулирование труда работников моложе 18 лет, женщин (лиц с семейными обязанностями).
68. Особенности регулирования труда работников заключивших трудовой договор на срок до 2-х месяцев, сезонных работников, лиц работающих вахтовым методом. Регулирование труда лиц работающих по совместительству.
69. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей – физических лиц.
70. Регулирование труда работников ж/д транспорта, педагогических работников а так же работников, направляемых на работу в дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, а также в представительства федеральных органов исполнительной власти и государственных учреждений Российской Федерации за границей.
71. Общая характеристика и виды правоотношений в праве социального обеспечения.
72. Субъекты права социального обеспечения, виды и их классификация.
73. Основные права и обязанности участников правоотношений.
74. Объекты права социального обеспечения.
75. Понятие и классификация источников права социального обеспечения.
76. Нормы международных актов как источники права социального обеспечения. Конституция Российской Федерации о праве граждан на социальное обеспечение. Характеристика основных нормативно-правовых актов права социального обеспечения в РФ.
77. Состояние действующей системы пенсионного обеспечения.

78. Основные положения пенсионной реформы, осуществленной в 2001 году.
79. Общая характеристика федеральных законов, закрепивших новую пенсионную систему.
80. Трудовые пенсии и их виды.
81. Государственные пенсии и их виды.
82. Социальная пенсия.
83. Порядок и условия назначения пенсий инвалидам.
84. Размеры трудовых и государственных пенсий.
85. Порядок и условия прекращения и приостановки выплаты пенсий.
86. Понятие пенсии за выслугу лет.
87. Условия назначения пенсии за выслугу лет.
88. Исчисление сроков выслуги.
89. Размер пенсии за выслугу лет.
90. Особенности назначения пенсий для некоторых категорий граждан.
91. Документы, прилагаемые к заявлению о назначении пенсии.
92. Назначение и выплата пенсии.
93. Понятие пособий и их классификация.
94. Пособие по временной нетрудоспособности.
95. Социальное пособие военнослужащим по контракту, уволенным с военной службы без права на пенсию.
96. Социальное пособие на погребение.
97. Понятие компенсационных выплат.
98. Характеристика нормативных актов, регулирующих предоставление компенсационных выплат.
99. Виды компенсационных выплат.
100. Размеры компенсационных выплат.
101. Понятие медицинской помощи.
102. Основные принципы охраны здоровья граждан.
103. Виды медико-социальной помощи.
104. Права отдельных категорий граждан в области охраны здоровья.
105. Лекарственная помощь инвалидам.
106. Санаторно-курортное лечение инвалидов.

## **5. Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины**

### **Основная:**

1. Захаренко, И. С. Международно-правовая и национальная защита прав и свобод человека с ограниченными возможностями : учебное пособие / И. С. Захаренко ; ред. Э. В. Суслин ; Санкт-Петербургская юридическая академия. - Санкт-Петербург : АНО ВО "СЮА", 2019. - 44 с. - Текст : электронный // Библиотека СПбЮА им. А. Ф. Кони, электронный каталог [сайт]. – Режим доступа: для авториз. пользователей. — URL: <http://irbis.juras.ru/elib/0066/> (дата обращения: 01.10.2025).
2. Бегидов, М. В. Социальная защита инвалидов : учебное пособие для вузов / М. В. Бегидов, Т. П. Бегидова. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 191 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-21309-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/569623> (дата обращения: 01.10.2025).
3. Региональные системы защиты прав человека : учебник для вузов / под редакцией А. Х. Абашидзе. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 434 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18625-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/561671> (дата обращения: 01.10.2025).

4. Актуальные проблемы права социального обеспечения : учебник для вузов / под редакцией В. Ш. Шайхатдинова. — 3-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 604 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-20041-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/565462> (дата обращения: 01.10.2025).

**Дополнительная:**

1. Мутагиров, Д. З. Права и свободы человека : учебник для вузов / Д. З. Мутагиров. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 516 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-07141-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/564808> (дата обращения: 01.10.2025).

2. Делегеоз, Е. Г. Правовое регулирование труда и социального обеспечения инвалидов : учебное пособие / Е. Г. Делегеоз, В. В. Джура, Е. Н. Тарасова ; Санкт-Петербургская юридическая академия. - Санкт-Петербург : АНО ВО "СЮА", 2019. - Текст : электронный // Библиотека СПБЮА им. А. Ф. Кони, электронный каталог [сайт]. — Режим доступа: для авториз. пользователей. — URL: <http://irbis.jurac.ru/elib/0047/> (дата обращения: 01.10.2025).

3. Особенности правового регулирования труда и социального обеспечения инвалидов : учебное пособие/ — Электрон. текстовые данные.— М.: Ай Пи Ар Медиа, 2024.— 275 с.— Режим доступа: <https://www.iprbookshop.ru/epd-reader?publicationId=135017> IPR SMART, по паролю (дата обращения: 01.10.2025).

Право социального обеспечения : учебник для вузов / под редакцией Е. Е. Мачульской. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 449 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17189-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/559682> (дата обращения: 01.10.2025).

4. Воронцова, М. В. Социальная защита и социальное обслуживание населения : учебник для вузов / М. В. Воронцова, В. Е. Макаров ; под редакцией М. В. Воронцовой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 332 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18535-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/567216> (дата обращения: 01.10.2025).

5. Зелинская, Д. И. Инвалидность детского населения России (современные правовые и медико-социальные процессы) : монография / Д. И. Зелинская, Р. Н. Терлецкая. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 194 с. — (Актуальные монографии). — ISBN 978-5-534-11775-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/566155> (дата обращения: 01.10.2025).

6. Актуальные проблемы государства и общества в области обеспечения прав и свобод человека и гражданина : журнал. - Текст : электронный. — Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - URL: <https://www.elibrary.ru/contents.asp?id=42440844> (дата обращения: 01.10.2025).

**6. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", информационных справочных систем и профессиональных баз данных, необходимых для освоения дисциплины**

1. ЮРАЙТ : электронно-библиотечная система [сайт]. - URL: <https://bibli-online.ru/> (дата обращения: 12.10.2025).— Режим доступа: для авториз. пользователей. — Текст: электронный.

2. КонсультантПлюс : справочная правовая система [сайт]. — URL: <http://consultant.ru/> (дата обращения: 12.10.2025). — Текст: электронный.

3. eLIBRARY.RU : научная электронная библиотека : [сайт]. – URL: <https://elibrary.ru/> (дата обращения: 12.10.2025). – Режим доступа: для зарегистрированных пользователей. – Текст: электронный.

4. Moodle : электронное образование : [сайт]. - URL: <http://student.jurac.ru/> (дата обращения: 12.10.2025). – Режим доступа: для авторизованных пользователей. – Текст: электронный

5. Официальный интернет-портал правовой информации: государственная система правовой информации : [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru/> (дата обращения: 12.03.2024). – Текст: электронный.

6. Библиотека диссертаций: электронная библиотека РГБ [сайт]. – URL: <http://diss.rsl.ru/> (дата обращения: 12.10.2025). – Текст: электронный.

7. КиберЛенинка : научная электронная библиотека открытого доступа : [сайт]. – URL: <https://cyberleninka.ru/> (дата обращения: 25.02.2024). – Текст: электронный.

8. Президентская библиотека [сайт]. – URL: <https://www.prlib.ru/> (дата обращения: 12.03.2024). – Текст: электронный.

9. Российская государственная библиотека : официальный сайт. – URL: <https://www.rsl.ru/> (дата обращения: 12.10.2025). – Текст: электронный.

10. Российская национальная библиотека : [сайт]. – Режим доступа: www. URL: <http://www.nlr.ru/> (дата обращения: 12.10.2025). – Текст: электронный.

## **7. Лицензионное программное обеспечение**

### **Лицензионное ПО:**

Microsoft Windows 7 Professional

Microsoft Office Standard 2010

ПО НордМастер@5 (лингафонный кабинет)

ESET Antivirus

СПС Консультант Плюс

SmartNotebook (ПО для работы с интерактивной доской)

### **Свободное ПО:**

OS Linux Ubuntu

LibreOffice

Adobe Acrobat Reader

Mozilla Firefox

Moodle

## **8. Описание материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине**

В зависимости от вида проводимых учебных занятий и форм осуществления образовательной деятельности по соответствующей образовательной программе используется следующее материально-техническое обеспечение дисциплины:

- учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа (укомплектованные специализированной мебелью и оборудованные техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории, а также имеющие наборы демонстрационного оборудования и учебно-наглядных пособий, обеспечивающих тематические иллюстрации, соответствующие рабочим программам дисциплин);

- учебные аудитории для проведения занятий семинарского типа (с типовым оборудованием, обеспечивающим применение современных информационных технологий, и наглядными пособиями);

- компьютерные классы с демонстрационно-обучающими и обучающе-контролирующими возможностями, доступом к базам данных и Интернет;

- учебные аудитории для групповых и индивидуальных консультаций;
- учебные аудитории для текущего контроля и промежуточной аттестации;
- помещения для самостоятельной работы обучающихся (оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации);
- библиотека (имеющая читальные залы и рабочие места для обучающихся, оснащенные компьютерами с доступом к базам данных и Интернет).

Для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья форма проведения занятий по дисциплине устанавливается образовательной организацией с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья. При определении формы проведения занятий с обучающимся-инвалидом образовательная организация должна учитывать рекомендации, данные по результатам медико-социальной экспертизы, содержащиеся в индивидуальной программе реабилитации инвалида, относительно рекомендованных условий и видов труда. При необходимости для обучающихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья создаются специальные рабочие места с учетом нарушенных функций и ограничений жизнедеятельности. При необходимости обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечиваются печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.