



Автономная некоммерческая организация высшего образования
«Санкт-Петербургская юридическая академия»

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий кафедрой гражданского
права и процесса

Толстова А.Е.

«21» мая 2026 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Понятие и система корпоративного права

Направление подготовки	40.04.01 «Юриспруденция»
Направленность	Юрист в сфере корпоративного права
Форма обучения	Очная, заочная
Год начала подготовки	2026
Рассмотрена и одобрено на заседании методического совета «21» мая 2026 г. протокол № 9	Рассмотрена на заседании кафедры гражданского права и процесса «14» мая 2026 г. протокол № 10

Санкт-Петербург
2026

Разработал(и) Кандидат юридических наук, доцент Шварц Л.В.
(степень, звание, И.О.Фамилия)

Понятие и система корпоративного права
(наименование дисциплины)

Рабочая программа дисциплины «Понятие и система корпоративного права» по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция / Шварц Л.В. - СПб.: АНО ВО СЮА, 2026.

Рабочая программа по дисциплине «Понятие и система корпоративного права» подготовлена в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – магистратура по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция, утвержденного приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от «25» ноября 2020 г. № 1451 и определяет структуру и содержание дисциплины.

Рабочая программа дисциплины предназначена для всех участников образовательного процесса Автономной некоммерческой организации высшего образования «Санкт-Петербургская юридическая академия».

1. Цель и задачи освоения дисциплины

Цель: создание у магистрантов целостного представления о правовой природе корпоративных отношений, систематизации корпоративных отношений, а также выработки умений, связанных с анализом и применением правовых норм, регулирующих корпоративные отношения.

Задачи освоения дисциплины:

- сформировать у обучаемых знания об основных категориях корпоративного права, о проблемах понятия и системы корпоративного права и корпоративного законодательства, судебную практику корпоративных споров; выявить пробелы и противоречия в гражданском законодательстве; спрогнозировать тенденции развития правового регулирования корпоративного права и корпоративного законодательства.

- выработать у обучаемых компетенции по применению в практической деятельности полученных теоретических знаний по вопросам понятия и правовой природы корпоративных отношений, актов корпораций и пр.

- сформировать у обучаемых убежденность в том, что изучение теоретических о понятии и системе корпоративного права составляют базовые основы для дальнейшей профессиональной деятельности в качестве корпоративного юриста.

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Учебная дисциплина «Понятие и система корпоративного права» включена в часть, формируемую участниками образовательных отношений (М2.В.ДВ.2.2) учебного плана по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция, направленность – Юрист в сфере корпоративного права.

Индекс	Наименование учебной дисциплины	Наименование дисциплин, на которые опирается содержание учебной дисциплины	Наименование дисциплин, для которых содержание учебной дисциплины является базовым
М2.В.ДВ.2.2	Понятие и система корпоративного права	-	Гражданско-правовая ответственность юридических лиц Актуальные проблемы предпринимательского права Правовое регулирование закупок товаров, работ и услуг Актуальные проблемы торгового (коммерческого) права Актуальные проблемы корпоративного права Судебная защита прав и интересов предпринимателей Несостоятельность (банкротство) корпораций Правовой статус некоммерческих корпораций Актуальные проблемы договорного права Актуальные проблемы гражданского процесса Правовые основы управления корпорацией

3. Общие требования к уровню освоения дисциплины

3.1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код и наименование контролируемой компетенции	Наименование индикатора достижения компетенции	Перечень элементов компетенции	Технологии формирования компетенции	Средства и технологии оценки
УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	ИД-3.1. Вырабатывает стратегию сотрудничества и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели;	Знает: основные методы командной работы в коллективе; социальные и правовые нормы, позволяющие планировать командную работу, распределять поручения и делегировать полномочия	Занятия лекционного типа, Занятия семинарского типа, Самостоятельная работа	Тестовые задания Практико-ориентированные задания Экзамен
	ИД-3.2. Планирует и корректирует работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов;	отдельным субъектам корпоративных отношений		
	ИД-3.3. Разрешает конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон;	Умеет: корректировать работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов, учитывать интересы всех сторон корпоративного конфликта; вырабатывать стратегию сотрудничества субъектов корпоративных отношений		
	ИД-3.4. Организует дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы команды с привлечением оппонентов разработанным идеям;	Владеет: навыками разрешения конфликтов субъектов корпоративных отношений, в том числе правовых; навыками устранения противоречий между субъектами корпоративного права в процессе делового общения;		
	ИД-3.5. Планирует командную работу, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды.	навыками организации дискуссии и обсуждения результатов взаимодействия субъектов корпоративных отношений		

Код и наименование контролируемой компетенции	Наименование индикатора достижения компетенции	Перечень элементов компетенции	Технологии формирования компетенции	Средства и технологии оценки
ОПК-2. Способен самостоятельно готовить экспертные юридические заключения и проводить экспертизу нормативных (индивидуальных) правовых актов	ИД-2.1. Знает принципы и основные правила проведения правовой экспертизы, требования к экспертным заключениям различного типа; ИД-2.2. Использует механизм проведения экспертизы нормативных (индивидуальных) правовых актов; ИД-2.3. Осуществляет проверку уровня соответствия нормативных (индивидуальных) правовых актов законодательным нормам.	Знает: роль и место гражданского права в системе права, основные тенденции развития гражданско-правового регулирования; основные гражданско-правовые принципы, нормы права в корпоративно-правовой сфере. Умеет: ориентироваться в проблемах правового регулирования имущественных и неимущественных отношений субъектов корпоративного права Владеет: теоретическими знаниями об особенностях и элементах механизма гражданско-правового регулирования общественных отношений, о концептуальных подходах к объяснению сущности корпоративного правоотношения и его элементах, о содержании субъективных корпоративных прав, порядке их реализации и защиты, видах ответственности по корпоративному праву; навыками анализа корпоративного законодательства с целью проведения правовой экспертизы, необходимой для осуществления и защиты субъективных корпоративных прав	Занятия лекционного типа, Занятия семинарского типа, Самостоятельная работа	Тестовые задания Практико-ориентированные задания Экзамен

3.2. Соответствие уровней освоения компетенции планируемыми результатам обучения и критериям их оценивания

Этапы формирования компетенций по периодам обучения

Начальный этап формирования компетенции осуществляется в период освоения учебной дисциплины и характеризуется освоением учебного материала

Базовый этап формирования компетенции формируется по окончании изучения дисциплины

Заключительный этап формирования компетенций направлен на закрепление определенных компетенций в период прохождения практик, ГИА

Уровень освоения компетенций представлен в таблице и определяется в зависимости от критерия оценивания результатов обучения и демонстрирует успешность освоения компетенции.

Уровни сформированности компетенций

Повышенный уровень	Базовый уровень	Пороговый уровень	Недопустимый уровень
Компетенция сформирована. Демонстрируется высокий уровень самостоятельности, высокая адаптивность практического навыка.	Компетенция сформирована. Демонстрируется достаточный уровень самостоятельности устойчивого практического навыка.	Компетенция сформирована. Демонстрируется недостаточный уровень самостоятельности практического навыка.	Компетенция не сформирована. Уровень самостоятельности практического навыка не демонстрируется.

Код и наименование компетенций	Планируемые результаты обучения	Дескрипторы			
		2 балла «неудовлетворительно» «не зачтено»	3 балла «удовлетворительно» «зачтено»	4 балла «хорошо» «зачтено»	5 баллов «отлично» «зачтено»
УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	Знает: основные методы командной работы в коллективе; социальные и правовые нормы, позволяющие планировать командную работу, распределять поручения и делегировать полномочия отдельным субъектам корпоративных отношений	Не знает основные методы командной работы в коллективе, социальные и правовые нормы, позволяющие планировать командную работу, распределять поручения и делегировать полномочия отдельным субъектам корпоративных отношений	Знает в недостаточной степени основные методы командной работы в коллективе, социальные и правовые нормы, позволяющие планировать командную работу, распределять поручения и делегировать полномочия отдельным субъектам корпоративных отношений.	Усвоил основные методы командной работы в коллективе, социальные и правовые нормы, позволяющие планировать командную работу, распределять поручения и делегировать полномочия отдельным субъектам корпоративных отношений.	Показывает высокий уровень знаний об основных методах командной работы в коллективе, о социальных и правовых нормах, позволяющих планировать командную работу, распределять поручения и делегировать полномочия отдельным субъектам корпоративных отношений.
	Умеет: корректировать работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов учитывать интересы всех сторон корпоративного конфликта; вырабатывать стратегию сотрудничества субъектов корпоративных отношений	Не умеет корректировать работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов учитывать интересы всех сторон корпоративного конфликта вырабатывать стратегию сотрудничества субъектов корпоративных отношений	Испытывает затруднения при корректировке работы команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов при учете интересов всех сторон корпоративного конфликта при выработке стратегии сотрудничества субъектов корпоративных отношений	Не испытывает при корректировке работы команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов при учете интересов всех сторон корпоративного конфликта при выработке стратегии сотрудничества субъектов корпоративных отношений	Показывает высокий уровень при корректировке работы команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов при учете интересов всех сторон корпоративного конфликта при выработке стратегии сотрудничества субъектов корпоративных отношений
	Владеет: навыками разрешения конфликтов субъектов корпоративных отношений, в том числе правовых; навыками устранения противоречий между субъектами	Не владеет навыками разрешения конфликтов субъектов корпоративных отношений, в том числе правовых навыками устранения	Слабо владеет навыками разрешения конфликтов субъектов корпоративных отношений, в том числе правовых	В достаточной степени владеет навыками разрешения конфликтов субъектов корпоративных отношений, в том числе	Свободно владеет навыками разрешения конфликтов субъектов корпоративных отношений, в том числе правовых

Код и наименование компетенций	Планируемые результаты обучения	Дескрипторы			
		2 балла «неудовлетворительно» «не зачтено»	3 балла «удовлетворительно» «зачтено»	4 балла «хорошо» «зачтено»	5 баллов «отлично» «зачтено»
	корпоративного права в процессе делового общения; навыками организации дискуссии и обсуждения результатов взаимодействия субъектов корпоративных отношений	противоречий между субъектами корпоративного права в процессе делового общения; навыками организации дискуссии и обсуждения результатов взаимодействия субъектов корпоративных отношений.	навыками устранения противоречий между субъектами корпоративного права в процессе делового общения; навыками организации дискуссии и обсуждения результатов взаимодействия субъектов корпоративных отношений.	правовых навыками устранения противоречий между субъектами корпоративного права в процессе делового общения; навыками организации дискуссии и обсуждения результатов взаимодействия субъектов корпоративных отношений.	навыками устранения противоречий между субъектами корпоративного права в процессе делового общения; навыками организации дискуссии и обсуждения результатов взаимодействия субъектов корпоративных отношений.
Уровень сформированности компетенций		Недопустимый	Пороговый	Базовый	Повышенный
ОПК-2 Способен самостоятельно готовить экспертные юридические заключения и проводить экспертизу нормативных (индивидуальных) правовых актов	Знает: роль и место корпоративного права в системе права, основные тенденции развития гражданско-правового регулирования корпоративных отношений; основные принципы корпоративного права, нормы права в корпоративно-правовой сфере.	Не знает роль и место корпоративного права в системе права, основные тенденции развития гражданско-правового регулирования корпоративных отношений; основные принципы корпоративного права, нормы права в корпоративно-правовой сфере.	Знает в недостаточной степени роль и место корпоративного права в системе права, основные тенденции развития гражданско-правового регулирования корпоративных отношений; основные принципы корпоративного права, нормы права в корпоративно-правовой сфере.	Усвоил роль и место корпоративного права в системе права, основные тенденции развития гражданско-правового регулирования корпоративных отношений; основные принципы корпоративного права, нормы права в корпоративно-правовой сфере.	Показывает высокий уровень знаний о роли и месте корпоративного права в системе права, основных тенденциях развития гражданско-правового регулирования корпоративных отношений; основных принципах корпоративного права, нормах права в корпоративно-правовой сфере
	Умеет: ориентироваться в проблемах правового регулирования имущественных и неимущественных отношений субъектов корпоративного права.	Не умеет ориентироваться в проблемах правового регулирования имущественных и неимущественных отношений субъектов корпоративного права.	Испытывает затруднения при ориентировании в проблемах правового регулирования имущественных и неимущественных отношений субъектов	Не испытывает затруднения при ориентировании в проблемах правового регулирования имущественных и неимущественных	Показывает высокий уровень ориентирования в проблемах правового регулирования имущественных и неимущественных отношений субъектов

Код и наименование компетенций	Планируемые результаты обучения	Дескрипторы			
		2 балла «неудовлетворительно» «не зачтено»	3 балла «удовлетворительно» «зачтено»	4 балла «хорошо» «зачтено»	5 баллов «отлично» «зачтено»
			корпоративного права.	отношений субъектов корпоративного права.	корпоративного права.
	Владеет: теоретическими знаниями об особенностях и элементах механизма гражданско-правового регулирования корпоративных отношений, о концептуальных подходах к объяснению сущности корпоративного правоотношения и его элементах, о содержании субъективных корпоративных прав, порядке их реализации и защиты, видах ответственности по корпоративному праву; навыками анализа корпоративного законодательства с целью проведения правовой экспертизы, необходимой для осуществления и защиты субъективных корпоративных прав	Не владеет теоретическими знаниями об особенностях и элементах механизма гражданско-правового регулирования корпоративных отношений, о концептуальных подходах к объяснению сущности корпоративного правоотношения и его элементах, о содержании субъективных корпоративных прав, порядке их реализации и защиты, видах ответственности по корпоративному праву; навыками анализа корпоративного законодательства с целью проведения правовой экспертизы, необходимой для осуществления и защиты субъективных корпоративных прав.	Слабо владеет теоретическими знаниями об особенностях и элементах механизма гражданско-правового регулирования корпоративных отношений, о концептуальных подходах к объяснению сущности корпоративного правоотношения и его элементах, о содержании субъективных корпоративных прав, порядке их реализации и защиты, видах ответственности по корпоративному праву; навыками анализа корпоративного законодательства с целью проведения правовой экспертизы, необходимой для осуществления и защиты субъективных корпоративных прав.	В достаточной степени владеет теоретическими знаниями об особенностях и элементах механизма гражданско-правового регулирования корпоративных отношений, о концептуальных подходах к объяснению сущности корпоративного правоотношения и его элементах, о содержании субъективных корпоративных прав, порядке их реализации и защиты, видах ответственности по корпоративному праву; навыками анализа корпоративного законодательства с целью проведения правовой экспертизы, необходимой для осуществления и защиты субъективных корпоративных прав.	Свободно владеет теоретическими знаниями об особенностях и элементах механизма гражданско-правового регулирования корпоративных отношений, о концептуальных подходах к объяснению сущности корпоративного правоотношения и его элементах, о содержании субъективных корпоративных прав, порядке их реализации и защиты, видах ответственности по корпоративному праву; навыками анализа корпоративного законодательства с целью проведения правовой экспертизы, необходимой для осуществления и защиты субъективных корпоративных прав.
Уровень сформированности компетенций		Недопустимый	Пороговый	Базовый	Повышенный

3.3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Код и содержание компетенций	Индикаторы достижения компетенций	Планируемые результаты освоения дисциплины по элементам компетенций
<p>УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели</p>	<p>ИД-3.1. Вырабатывает стратегию сотрудничества и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели; ИД-3.2. Планирует и корректирует работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов; ИД-3.3. Разрешает конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон; ИД-3.4. Организует дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы команды с привлечением оппонентов разработанным идеям; ИД-3.5. Планирует командную работу, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды.</p>	<p>УК-3. 31. Знать: основные методы командной работы в коллективе; УК-3. 32. Знать: социальные и правовые нормы, позволяющие планировать командную работу, распределять поручения и делегировать полномочия отдельным субъектам корпоративных отношений</p> <p>УК-3. У1. Уметь: корректировать работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов учитывать интересы всех сторон корпоративного конфликта; УК-3. У2. Уметь: вырабатывать стратегию сотрудничества субъектов корпоративных отношений.</p> <p>УК-3. В1. Владеть: навыками разрешения конфликтов субъектов корпоративных отношений, в том числе правовых; УК-3. В2. Владеть: навыками устранения противоречий между субъектами корпоративного права в процессе делового общения; УК-3. В3. Владеть: навыками организации дискуссии и обсуждения результатов взаимодействия субъектов корпоративных отношений</p>
<p>ОПК-2. Способен самостоятельно готовить экспертные юридические заключения и проводить экспертизу нормативных (индивидуальных) правовых актов</p>	<p>ИД-2.1. Знает принципы и основные правила проведения правовой экспертизы, требования к экспертным заключениям различного типа; ИД-2.2. Использует механизм проведения экспертизы нормативных (индивидуальных) правовых актов; ИД-2.3. Осуществляет проверку уровня соответствия нормативных (индивидуальных) правовых актов законодательным нормам.</p>	<p>ОПК-2. 31. Знать: роль и место корпоративного права в системе права, основные тенденции развития гражданско-правового регулирования корпоративных отношений; ОПК-2. 32. Знать: основные принципы корпоративного права, нормы права в корпоративно-правовой сфере.</p> <p>ОПК-2. У1. Уметь: ориентироваться в проблемах правового регулирования имущественных и неимущественных отношений субъектов корпоративного права.</p> <p>ОПК-2. В1. Владеть: теоретическими знаниями об особенностях и элементах механизма гражданско-правового регулирования корпоративных отношений, о концептуальных</p>

		<p>подходах к объяснению сущности корпоративного правоотношения и его элементах, о содержании субъективных корпоративных прав, порядке их реализации и защиты, видах ответственности по корпоративному праву; ОПК-2. В2. Владеть: навыками анализа корпоративного законодательства с целью проведения правовой экспертизы, необходимой для осуществления и защиты субъективных корпоративных прав</p>
--	--	--

4. Объём учебной дисциплины

4.1. Очная форма обучения

№ п/п	Этапы освоения дисциплины, темы	Виды учебной работы обучающихся (в часах), в том числе					Коды компетенций	Формы контроля
		в форме контактной работы						
		ЗЛТ	ЗСТ	ЛП	КР	СР		
Объём дисциплины в часах:							108	
Объём дисциплины в зачетных единицах:							3	
Семестр 1								
1.	Понятие корпоративного права	2	2			10	УК-3 ОПК-2 Решение практико-ориентированных заданий Решение тестовых заданий	
2.	Корпоративные отношения	-	4			10	УК-3 ОПК-2 Решение практико-ориентированных заданий Решение тестовых заданий	
3.	Общие положения о системе корпоративного права и корпоративного законодательства	2	4			10	УК-3 ОПК-2 Решение практико-ориентированных заданий Решение тестовых заданий	
4.	Основания возникновения, изменения и прекращения корпоративных отношений	-	4			10	УК-3 ОПК-2 Решение практико-ориентированных заданий Решение тестовых заданий	
5	Осуществление и защита корпоративной правоспособности и прав участия в корпорациях	2	4			8	УК-3 ОПК-2 Решение практико-ориентированных заданий Решение тестовых заданий	
Всего:		6	18			48	72	

Промежуточная аттестация (в часах):	Экзамен	36
--	---------	----

4.2. Заочная форма обучения

№ п/ п	Этапы освоения дисциплины, темы	Виды учебной работы обучающихся (в часах), в том числе					Коды компетенций	Формы контроля	
		в форме контактной работы							в форме самостоятельной работы
		ЗЛТ	ЗСТ	ЛП	КР	СР			
Объем дисциплины в часах:							108		
Объем дисциплины в зачетных единицах:							3		
Семестр 1									
1.	Понятие корпоративного права	2	-			12	УК-3 ОПК-2	Решение практико- ориентированных заданий Решение тестовых заданий	
2.	Корпоративные отношения	-	2			12	УК-3 ОПК-2	Решение практико- ориентированных заданий Решение тестовых заданий	
3.	Общие положения о системе корпоративного права и корпоративного законодательства	-	2			12	УК-3 ОПК-2	Решение практико- ориентированных заданий Решение тестовых заданий	
4.	Основания возникновения, изменения и прекращения корпоративных отношений	-	2			12	УК-3 ОПК-2	Решение практико- ориентированных заданий Решение тестовых заданий	
5	Осуществление и защита корпоративной правоспособности и прав участия в корпорациях	-	2			14	УК-3 ОПК-2	Решение практико- ориентированных заданий Решение тестовых заданий	
Всего:		2	8			62		72	
Промежуточная аттестация (в часах):		Экзамен					36		

5. Содержание дисциплины по темам (разделам)

Тема 1. Понятие корпоративного права.

Понятие корпоративного права. Понятие корпорации. Предмет и метод корпоративного права. Принципы корпоративного права. Соотношение корпоративного права и корпоративного законодательства.

Тема 2 Корпоративные отношения.

Правовая природа корпоративных отношений: точки зрения. Понятие корпоративных отношений: методологический и содержательный подходы. Виды корпоративных отношений.

Тема 3. Общие положения о системе корпоративного права и корпоративного законодательства.

Система корпоративного права. Понятие корпоративного законодательства. Основные системы корпоративного законодательства.

Тема 4. Основания возникновения, изменения и прекращения корпоративных отношений.

Юридические факты и юридические составы корпоративного права. Акты учреждения, реорганизации, ликвидации корпораций. Акты вытеснения и исключения лиц из состава участников корпораций. Акты участников корпорации: понятие. Виды. содержание.

Тема 5. Осуществление и защита корпоративной правоспособности и прав участия в корпорациях.

Понятие и виды корпоративных конфликтов. Понятие и виды корпоративных споров. Споры о защите прав участников корпораций: внесудебные и судебные. Споры, связанные с восстановлением и прекращением прав, удостоверяемых акцией, или прав на долю в уставном капитале (складочном капитале). Споры об обжаловании решений органов управления хозяйственного общества. Споры об оспаривании сделок с участием хозяйственного общества

Самостоятельная работа

№ темы	Задания	Количество часов	
		ОФО	ЗФО
Тема 1	Чтение рекомендованной учебно-методической литературы. Повторение материалов конспекта лекции. Подготовка к выполнению практико-ориентированных заданий Подготовка к выполнению тестовых заданий	10	12
Тема 2	Чтение рекомендованной учебно-методической литературы. Повторение материалов конспекта лекции. Подготовка к выполнению практико-ориентированных заданий Подготовка к выполнению тестовых заданий	10	12
Тема 3	Чтение рекомендованной учебно-методической литературы. Повторение материалов конспекта лекции. Подготовка к выполнению практико-ориентированных заданий Подготовка к выполнению тестовых заданий	10	12
Тема 4	Чтение рекомендованной учебно-методической литературы. Повторение материалов конспекта лекции. Подготовка к выполнению практико-ориентированных заданий Подготовка к выполнению тестовых заданий	10	12
Тема 5	Чтение рекомендованной учебно-методической литературы. Повторение материалов конспекта лекции. Подготовка к выполнению практико-ориентированных заданий Подготовка к выполнению тестовых заданий	8	14
Итого		48	62

6. Оценочные материалы для проведения промежуточной аттестации и текущего контроля успеваемости по дисциплине

6.1. Паспорт оценочных материалов для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

Наименование темы	Контролируемая компетенция	Тип контроля	Вид контроля	Наименование оценочного средства	Планируемые результаты
Тема 1. Понятие корпоративного права	УК-3 ОПК-2	текущий	устный; письменный	Тестовые задания Практико-ориентированные задания	УК-3. 31; 32 УК-3. У1; У2. УК-3. В1; В2; В3. ОПК-2. 31; 32. ОПК-2. У1. ОПК-2. В1; В2.
Тема 2. Корпоративные отношения	УК-3 ОПК-2	текущий	устный; письменный	Тестовые задания Практико-ориентированные задания	УК-3. 31; 32 УК-3. У1; У2. УК-3. В1; В2; В3. ОПК-2. 31; 32. ОПК-2. У1. ОПК-2. В1; В2.
Тема 3. Общие положения о системе корпоративного права и корпоративного законодательства	УК-3 ОПК-2	текущий	устный; письменный	Тестовые задания Практико-ориентированные задания	УК-3. 31; 32 УК-3. У1; У2. УК-3. В1; В2; В3. ОПК-2. 31; 32. ОПК-2. У1. ОПК-2. В1; В2.
Тема 4. Основания возникновения, изменения и прекращения корпоративных отношений	УК-3 ОПК-2	текущий	устный; письменный	Тестовые задания Практико-ориентированные задания	УК-3. 31; 32 УК-3. У1; У2. УК-3. В1; В2; В3. ОПК-2. 31; 32. ОПК-2. У1. ОПК-2. В1; В2.
Тема 5. Осуществление и защита корпоративной правоспособности и прав участия в корпорациях	УК-3 ОПК-2	текущий	устный; письменный	Тестовые задания Практико-ориентированные задания	УК-3. 31; 32 УК-3. У1; У2. УК-3. В1; В2; В3. ОПК-2. 31; 32. ОПК-2. У1. ОПК-2. В1; В2.
Все темы дисциплины	УК-3 ОПК-2	промежуточный	устный; письменный	Экзамен, практико-ориентированные задания	УК-3. 31; 32 УК-3. У1; У2. УК-3. В1; В2; В3. ОПК-2. 31; 32. ОПК-2. У1. ОПК-2. В1; В2.

6.2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

К средствам оценивания относятся:

- тестовые задания,
- решение практико-ориентированных заданий,
- экзамен, предполагающий решение практико-ориентированных заданий.

Критерии оценивания:

- полнота ответов;
- степень осознанности, понимания изученного;
- языковое оформление ответа – четкость и правильность речи;

- степень самостоятельности выполнения действия;
- осознанность выполнения действия;
- выполнение действий в незнакомой ситуации (выполнение заданий творческого уровня);
- креативность, коммуникативность, компетентность.

Шкала оценивания и описание показателей оценивания для тестовых заданий, с определением уровней сформированности

Бальная шкала оценивания	Описание показателей оценивания	Уровень сформированности компетенции
«отлично»	ответ показывает глубокое и систематическое знание всего программного материала и структуры конкретного вопроса. А также основного содержания и новаций лекционного курса по сравнению с учебной литературой. Обучающийся демонстрирует отчетливое и свободное владение концептуально-понятийным аппаратом, научным языком и терминологией соответствующей научной области. Знание основной литературы и знакомство с дополнительно рекомендованной литературой. Логически корректное и убедительное изложение ответов.	повышенный
«хорошо»	знание узловых проблем программы и основного содержания лекционного курса; умение пользоваться концептуально-понятийным аппаратом в процессе анализа основных проблем в рамках данной темы; знание важнейших работ из списка рекомендованной литературы. В целом логически корректное, но не всегда точное и аргументированное изложение ответа.	базовый
«удовлетворительно»	знание основных и важнейших разделов программы, фрагментарные, поверхностные знания материалов программы и содержания лекционного курса; затруднения с использованием научно-понятийного аппарата и терминологии учебной дисциплины; неполное знакомство с рекомендованной литературой; частичные затруднения с выполнением предусмотренных программой заданий; стремление логически определенно и последовательно изложить ответ.	пороговый
«неудовлетворительно»	незнание, либо отрывочное представление о данной проблеме в рамках учебно-программного материала; неумение использовать понятийный аппарат; отсутствие логической связи в ответе.	недопустимый (компетенция не освоена)

Шкала оценивания и описание показателей оценивания для практико-ориентированных заданий, с определением уровней сформированности

Бальная шкала оценивания	Описание показателей оценивания	Уровень сформированности компетенции
«отлично»	- задание выполнено правильно и в полном объеме, согласно предъявляемым требованиям; - проведен правильный анализ нормативно-правового материала; - сделаны аргументированные выводы; - проявлен творческий подход и демонстрация рациональных способов конкретной поставленной задачи; - самостоятельно и последовательно дает ответы на дополнительные вопросы.	повышенный
«хорошо»	- задание выполнено правильно и в полном объеме, согласно предъявляемым требованиям; - проведен частичный анализ нормативно-правового материала; - сделаны слабо аргументированные выводы; - показаны знания в пределах изучаемой дисциплины;	базовый

Бальная шкала оценивания	Описание показателей оценивания	Уровень сформированности компетенции
	- допущены недочеты.	
«удовлетворительно»	- задание выполнено не в полном объеме, согласно предъявляемым требованиям; - проведен частичный анализ нормативно-правового материала; - сделаны не достаточно аргументированные и полные выводы; - нарушена логика выполнения задания; - показаны не достаточные знания изучаемой дисциплины - допущены единичные существенные ошибки.	пороговый
«неудовлетворительно»	- задание не выполнено; - выполнено не верно; - допущены непосредственные ошибки с непосредственной помощью преподавателя.	недопустимый (компетенция не освоена)

Шкала оценивания и описание показателей оценивания для экзамена, с определением уровней сформированности

Бальная шкала оценивания	Описание показателей оценивания	Уровень сформированности компетенции
«отлично»	- ответы на поставленные преподавателем вопросы излагаются логично, последовательно и не требуют дополнительных пояснений; - полностью раскрывается суть поставленного вопроса; - делаются обоснованные выводы; демонстрируются глубокие знания и свободное владение теоретическим материалом; - материал излагается грамотным языком, точно используется терминология.	повышенный
«хорошо»	- ответы на поставленные вопросы излагаются систематизировано и последовательно; - учебный материал излагается уверенно, но не в полном объеме раскрываются причинно-следственные связи; - демонстрируется умение анализировать материал, однако не все выводы носят аргументированный и доказательный характер; - допускает неточности при освещении основного содержания ответа, но исправляет их без навоящих вопросов преподавателя; - на вопросы дает точные и обоснованные ответы с небольшими поправками преподавателя.	базовый
«удовлетворительно»	- допускаются нарушения в ответах на вопросы преподавателя; - не полностью раскрываются причинно-следственные связи; демонстрируются поверхностные знания пройденного материала; - испытывает затруднения с выводами; - при недостаточном знании теоретического материала демонстрируется сформированность практических навыков и умений.	пороговый
«неудовлетворительно»	- отвечает непоследовательно и сбивчиво; - при изложении пройденного материала нет логической систематизации, и не раскрываются причинно-следственные связи; - не может сделать выводы по изученному материалу; - демонстрирует полное незнание теоретического материала;	недопустимый (компетенция не освоена)

Бальная шкала оценивания	Описание показателей оценивания	Уровень сформированности компетенции
	- допускает грубые ошибки в определениях и терминах; - допускает грубые ошибки при ответах на поставленные вопросы или вовсе не отвечает на них.	

6.3. Содержание оценочных средств для текущего контроля успеваемости

6.3.1. Примерные тестовые задания

1. Экономические права корпорации в Конституции РФ охраняются путем гарантий:

- а) установления налогов;
- б) поддержки конкуренции;
- в) соблюдения принципов землепользования.

2. Защита прав корпораций в гражданском законодательстве осуществляется путем:

- а) установления презумпции невиновности;
- б) установления пределов реализации прав;
- в) получения льгот.

3. Формы защиты прав корпорации можно разделить на:

- а) юрисдикционную;
- б) коллективную;
- в) экономическую.

4. К неюрисдикционным способам защиты относятся:

- а) обращение к посреднику;
- б) самозащита;
- в) контроль.

5. Корпоративные экономические споры разрешаются в:

- а) суде общей юрисдикции;
- б) арбитражном суде;
- в) в административных органах.

6. Спор между акционером и акционерным обществом подлежит разрешению:

- а) арбитражным судом;
- б) судом общей юрисдикции;
- в) третейским судом.

6.3.2. Примерные практико-ориентированные задания

Задача 1. Акционер Акулин предъявил в суд иск о признании решения внеочередного общего собрания акционеров об одобрении крупной сделки акционерного общества недействительным. В качестве оснований недействительности он указал на то, что он не принимал участия в работе собрания, его голосование могло повлиять на принятое решение, а также на то, что указанное внеочередное общее собрание акционеров было создано советом директоров, решение общего собрания акционеров об избрании которого судом было признано недействительным. На момент принятия Советом директоров решения о проведении внеочередного общего собрания акционеров выборы совета директоров не были признаны недействительными.

Влечет ли решение суда о признании недействительным решения общего собрания акционеров, которым избран совет директоров недействительность решения общего собрания, созданного указанным органом? Каковы порядок и основания признания решения

общего собрания акционеров недействительным? Каковы последствия признания решения общего собрания акционеров недействительным?

Задача 2. Акционер публичного акционерного общества «Сквош» с пакетом 4% обыкновенных акций Веденеев направил в совет директоров данного общества предложение: включить в повестку дня годового общего собрания акционеров вопрос о пересмотре размера выплат, причитающихся членам совета директоров за осуществление ими своих обязанностей.

Совет директоров единогласным решением отказал о включении данного вопроса в повестку дня.

Гражданин Веденеев обратился в арбитражный суд с просьбой признать данное решение недействительным.

Как должен поступить суд? Каков порядок обжалования решений совета директоров акционерного общества? Изменится ли решение задачи, если «Сквош» будет иметь организационную форму общества с ограниченной ответственностью?

Задача 3. Гражданка Куликова обратилась в арбитражный суд с иском об исключении из состава участников общества с ограниченной ответственностью «КолаКола» участника общества Сорокина.

Куликова сослалась на то, что действия Сорокина затрудняют и делают невозможной деятельность общества, поскольку он утратил интерес к делам общества и не принимает личного участия в его деятельности.

В частности, Сорокин не участвует в общих собраниях, фактически от его имени по доверенности действуют разные представители, не заинтересованные в разрешении проблем общества.

Оцените доводы Куликовой и определите, подлежит ли иск удовлетворению.

6.4. Содержание оценочных средств для промежуточной аттестации

Перечень примерных вопросов для подготовки к промежуточной аттестации (экзамен)

1. Понятие корпоративного права.
2. Понятие корпорации.
3. Предмет и метод корпоративного права.
4. Принципы корпоративного права.
5. Соотношение корпоративного права и корпоративного законодательства.
6. Правовая природа корпоративных отношений: точки зрения.
7. Понятие корпоративных отношений: методологический и содержательный подходы.
8. Виды корпоративных отношений.
9. Система корпоративного права.
10. Понятие корпоративного законодательства.
11. Основные системы корпоративного законодательства.
12. Юридические факты и юридические составы корпоративного права.
13. Акты учреждения, реорганизации, ликвидации корпораций.
14. Акты вытеснения и исключения лиц из состава участников корпораций.
15. Акты участников корпорации: понятие. Виды, содержание.
16. Понятие и виды корпоративных конфликтов.
17. Понятие и виды корпоративных споров.
18. Споры о защите прав участников корпораций: внесудебные и судебные.
19. Споры, связанные с восстановлением и прекращением прав, удостоверяемых акцией, или прав на долю в уставном капитале (складочном капитале).

20. Споры об обжаловании решений органов управления хозяйственного общества.
21. Споры об оспаривании сделок с участием хозяйственного общества
22. Реформирование российского корпоративного законодательства.
23. Ответственность корпорации: проблемы правопонимания.
24. Понятие обычной хозяйственной деятельности и ее значение для квалификации сделки в качестве крупной.
25. Соотношение императивных и диспозитивных начал в правовом регулировании крупных сделок хозяйственных обществ
26. Сравнение корпорации и корпоративного объединения.
27. Виды корпоративных объединений вертикального типа.
28. Дочерние и зависимые общества: понятие, специфика корпоративного управления.
29. Холдинг как вертикально-интегрированная группа: понятие, структура, основания установления холдинговых отношений.
30. Общие подходы к определению прав акционеров.
31. Правовой режим доли участника общества с ограниченной ответственностью.
32. Восстановление и прекращение прав, удостоверенных акцией (прав на долю в уставном капитале).
33. Правовой режим прибыли хозяйственного общества. Порядок распределения прибыли.
34. Уставный капитал: понятие и функции. Порядок формирования и изменения уставного капитала.
35. Понятие «чистые активы». Соотношение уставного капитала с чистыми активами.
36. Корпоративные ценные бумаги: понятие и виды, их характеристика.
37. Порядок принятия решения о выпуске и размещении ценных бумаг корпорации.
38. Особенности правового положения хозяйственных обществ.
39. Понятие «корпоративное объединение». Отличие корпоративного объединения от корпорации.
40. Виды корпоративных объединений вертикального типа и их характеристика.
41. Характеристика горизонтального корпоративного объединения.
42. Внешний корпоративный контроль.
43. Внутренний корпоративный контроль

Примерный перечень практико-ориентированных заданий

Практико-ориентированное задание 1. Учредители ПАО «Гермес-Корпорэйшн» обратились в ИМНС РФ по Кировскому району г. Самары с заявлением о государственной регистрации акционерного общества. При рассмотрении документов регистрирующим органом, в частности, было установлено, что: фирменное наименование организации не соответствует требованиям закона; место нахождения не конкретизировано (оно определяется как «Кировский район г.Самары - основное место деятельности общества»); устав содержит положение об ответственности акционеров по обязательствам юридического лица в случае недостаточности имущества, а также закрепляет исчерпывающий перечень видов деятельности (тем самым нарушается принцип общей правоспособности акционерного общества).

Обоснованны ли выводы регистрирующего органа? Вправе ли налоговая инспекция отказать в государственной регистрации ПАО «Гермес-Корпорэйшн»?

Практико-ориентированное задание 2. ПАО «Империя» является единственным акционером АО «Сюрприз», при этом директор ПАО «Империя» одновременно является генеральным директором АО «Сюрприз». Между АО «Сюрприз» и ГСК «Каскад» был заключен договор поставки, в соответствии с которым общество приобрело у кооператива строительные материалы. Однако, АО «Сюрприз» не исполнило в срок обязанности по оплате приобретенного имущества. По сведениям ГСК «Каскад», на банковском счете АО «Сюрприз» денежные средства отсутствуют, ликвидным имуществом организация не обладает. В связи с этим ГСК «Каскад» предъявил в суд требование к ПАО «Империя» (как к лицу, несущему солидарную ответственность по обязательствам дочерней компании - АО «Сюрприз») о взыскании суммы основного долга АО «Сюрприз» и процентов за пользование чужими денежными средствами.

Какие юридически значимые обстоятельства должен установить суд? Какое решение должен вынести суд?

Практико-ориентированное задание 3. ООО «Престол» заявило виндикационный иск к АО «Сервис» об истребовании движимого имущества, внесенного ООО «Аист» (учредителем АО «Сервис») в порядке оплаты акций АО «Сервис». Истец основывал свое требование на том, что решением общего собрания акционеров АО «Сервис» было удовлетворено заявление ООО «Аист» о выходе из акционерного общества и передаче ООО «Престол» принадлежащей ООО «Аист» доли в уставном капитале акционерного общества. Указанное решение принималось всеми акционерами единогласно и в судебном порядке не оспаривалось. Арбитражный суд первой инстанции удовлетворил иск. Не согласившись с решением суда, АО «Сервис» подало апелляционную жалобу.

Какое решение должен вынести суд?

Оцениваемая компетенция	Планируемые результаты освоения дисциплины по элементам компетенций	Тема	Содержание оценочного средства (перечень вопросов к экзамену)
УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели ОПК-2. Способен самостоятельно готовить экспертные юридические заключения и проводить экспертизу нормативных (индивидуальных) правовых актов	УК-3. 31; 32 УК-3. У1; У2. УК-3. В1; В2; В3. ОПК-2. 31; 32. ОПК-2. У1. ОПК-2. В1; В2.	Тема 1. Понятие корпоративного права	1. Понятие корпоративного права. 2. Понятие корпорации. 3. Предмет и метод корпоративного права. 4. Принципы корпоративного права. 5. Соотношение корпоративного права и корпоративного законодательства. 6. Особенности правового положения хозяйственных обществ. 7. Понятие «корпоративное объединение». Отличие корпоративного объединения от корпорации. 8. Виды корпоративных объединений вертикального типа и их характеристика. 9. Характеристика горизонтального корпоративного объединения. 10. Внешний корпоративный контроль. 11. Внутренний корпоративный контроль
	УК-3. 31; 32	Тема 2. Корпоративные	12. Правовая природа

Оцениваемая компетенция	Планируемые результаты освоения дисциплины по элементам компетенций	Тема	Содержание оценочного средства (перечень вопросов к экзамену)
	<p>УК-3. У1; У2. УК-3. В1; В2; В3. ОПК-2. 31; 32. ОПК-2. У1. ОПК-2. В1; В2.</p>	<p>отношения</p>	<p>корпоративных отношений: точки зрения. 13. Понятие корпоративных отношений: методологический и содержательный подходы. 14. Виды корпоративных отношений. 15. Уставный капитал: понятие и функции. Порядок формирования и изменения уставного капитала. 16. Понятие «чистые активы». Соотношение уставного капитала с чистыми активами. 17. Корпоративные ценные бумаги: понятие и виды, их характеристика. 18. Порядок принятия решения о выпуске и размещении ценных бумаг корпорации.</p>
	<p>УК-3. 31; 32 УК-3. У1; У2. УК-3. В1; В2; В3. ОПК-2. 31; 32. ОПК-2. У1. ОПК-2. В1; В2.</p>	<p>Тема 3. Общие положения о системе корпоративного права и корпоративного законодательства</p>	<p>19. Система корпоративного права. 20. Понятие корпоративного законодательства. 21. Основные системы корпоративного законодательства. 22. Общие подходы к определению прав акционеров. 23. Правовой режим доли участника общества с ограниченной ответственностью. 24. Восстановление и прекращение прав, удостоверенных акцией (прав на долю в уставном капитале). 25. Правовой режим прибыли хозяйственного общества. Порядок распределения прибыли.</p>
	<p>УК-3. 31; 32 УК-3. У1; У2. УК-3. В1; В2; В3. ОПК-2. 31; 32. ОПК-2. У1. ОПК-2. В1; В2.</p>	<p>Тема 4. Основания возникновения, изменения и прекращения корпоративных отношений</p>	<p>26. Юридические факты и юридические составы корпоративного права. 27. Акты учреждения, реорганизации, ликвидации корпораций. 28. Акты вытеснения и исключения лиц из состава участников корпораций. 29. Акты участников корпорации: понятие. Виды. содержание. 30. Сравнение корпорации и корпоративного объединения. 31. Виды корпоративных объединений вертикального</p>

Оцениваемая компетенция	Планируемые результаты освоения дисциплины по элементам компетенций	Тема	Содержание оценочного средства (перечень вопросов к экзамену)
	<p>УК-3. 31; 32 УК-3. У1; У2. УК-3. В1; В2; В3. ОПК-2. 31; 32. ОПК-2. У1. ОПК-2. В1; В2.</p>	<p>Тема 5. Осуществление и защита корпоративной правоспособности и прав участия в корпорациях</p>	<p>типа. 32. Дочерние и зависимые общества: понятие, специфика корпоративного управления. 33. Холдинг как вертикально-интегрированная группа: понятие, структура, основания установления холдинговых отношений. 34. Понятие и виды корпоративных конфликтов. 35. Понятие и виды корпоративных споров. 36. Споры о защите прав участников корпораций: внесудебные и судебные. 37. Споры, связанные с восстановлением и прекращением прав, удостоверяемых акцией, или прав на долю в уставном капитале (складочном капитале). 38. Споры об обжаловании решений органов управления хозяйственного общества. 39. Споры об оспаривании сделок с участием хозяйственного общества 40. Реформирование российского корпоративного законодательства. 41. Ответственность корпорации: проблемы правопонимания. 42. Понятие обычной хозяйственной деятельности и ее значение для квалификации сделки в качестве крупной. 43. Соотношение императивных и диспозитивных начал в правовом регулировании крупных сделок хозяйственных обществ</p>

7. Учебно-методическое обеспечение дисциплины

7.1. Основная литература

1. Толстова, А. Е. Корпоративное право : учебное пособие / А. Е. Толстова ; Санкт-Петербургская юридическая академия. - Санкт-Петербург : АНО ВО "СЮА", 2023. - 280 с. - Текст : непосредственный.

2. Макарова, О. А. Корпоративное право : учебник и практикум для вузов / О. А. Макарова, В. Ф. Попондопуло. — 7-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 492 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-21287-7. — Текст :

электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/583308> (дата обращения: 17.04.2026).

3. Корпоративное право : учебник для вузов / под редакцией Г. Ф. Ручкиной. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 202 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-20589-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/587359> (дата обращения: 17.04.2026).

4. Толстова, А. Е. Корпоративное право : учебное пособие / А. Е. Толстова ; Санкт-Петербургская юридическая академия. - Санкт-Петербург : АНО ВО "СЮА", 2023. - 280 с. - Текст : электронный // Библиотека СПбЮА им. А. Ф. Кони, электронный каталог [сайт]. — Режим доступа: для авториз. пользователей. — URL: <http://irbis.jurac.ru/elib/0172/> (дата обращения: 17.04.2026).

5. Кашанина, Т. В. Корпоративное право : учебник для вузов / Т. В. Кашанина. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 199 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-19780-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/582602> (дата обращения: 17.04.2026).

7.2. Дополнительная литература

1. Толстова, А. Е. Актуальные проблемы корпоративного права : учебное пособие / А. Е. Толстова, П. В. Корнев ; Санкт-Петербургская юридическая академия. - Санкт-Петербург : АНО ВО "СЮА", 2022. - 164 с. - Текст : непосредственный.

2. Корпоративное право. Актуальные проблемы теории и практики / под редакцией В. А. Белова. — 2-е изд., стер. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 552 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03261-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/582600> (дата обращения: 17.04.2026).

3. Толстова, А. Е. Актуальные проблемы корпоративного права : учебное пособие / А. Е. Толстова, П. В. Корнев ; Санкт-Петербургская юридическая академия. - Санкт-Петербург : АНО ВО "СЮА", 2022. - 164 с. - Текст : электронный // Библиотека СПбЮА им. А. Ф. Кони, электронный каталог [сайт]. — Режим доступа: для авториз. пользователей. — URL: <http://irbis.jurac.ru/elib/0127/> (дата обращения: 17.04.2026).

4. Фонотова, О. В. Международное корпоративное право : учебник и практикум для вузов / О. В. Фонотова. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 278 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15241-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/588607> (дата обращения: 17.04.2026).

5. Актуальные проблемы и задачи корпоративного права : монография / В. В. Романова, Ф. Й. Зеккер, М. В. Фромманн [и др.] ; под редакцией В. В. Романовой ; перевод М. А. Гришина, С. Г. Гасанов. — Москва : Юрист, 2020. — 237 с. — ISBN 978-5-94103-432-1. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/99915.html> (дата обращения: 17.04.2026). — Режим доступа: для авторизир. пользователей.

6. Макарова, О. А. Государственные юридические лица : монография / О. А. Макарова. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 200 с. — ISBN 978-5-4486-0800-1. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/82664.html> (дата обращения: 17.04.2026). - Режим доступа: для авторизир. пользователей. - DOI: <https://doi.org/10.23682/82664>.

7. Макарова, О. А. Корпоративное право. Проблемы управления в акционерных обществах с государственным участием : учебник для вузов / О. А. Макарова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2026. — 230 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-21350-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/583865> (дата обращения: 17.04.2026).

8. Журнал российского права : журнал. – Текст : электронный. – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. - URL: <https://elibrary.ru/contents.asp?id=75170955> (дата обращения: 17.04.2026).

7.3. Нормативные правовые материалы

1. Российская Федерация. Законы. Конституция Российской Федерации: (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020). – Текст: электронный // Официальный интернет-портал правовой информации: государственная система правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru/> (дата обращения: 17.04.2026).

2. Арбитражный процессуальный кодекс Российской Федерации от 24.07.2002 N 95-ФЗ : текст с изменениями и дополнениями в действующей редакции. – Текст: электронный // Официальный интернет-портал правовой информации: государственная система правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru/> (дата обращения: 17.04.2026).

3. Российская Федерация. Законы. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая): Федеральный закон №51-ФЗ от 30 ноября 1994 года: текст с изменениями и дополнениями в действующей редакции. – Текст: электронный // Официальный интернет-портал правовой информации: государственная система правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru/> (дата обращения: 17.04.2026).

4. Российская Федерация. Законы. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая): Федеральный закон №14-ФЗ от 26 января 1996 года: текст с изменениями и дополнениями в действующей редакции. – Текст: электронный // Официальный интернет-портал правовой информации: государственная система правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru/> (дата обращения: 17.04.2026).

5. Федеральный закон от 14.11.2002 N 161-ФЗ "О государственных и муниципальных унитарных предприятиях" : текст с изменениями и дополнениями в действующей редакции. – Текст: электронный // Официальный интернет-портал правовой информации: государственная система правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru/> (дата обращения: 17.04.2026).

6. Федеральный закон от 26.09.1997 N 125-ФЗ "О свободе совести и о религиозных объединениях" : текст с изменениями и дополнениями в действующей редакции. – Текст: электронный // Официальный интернет-портал правовой информации: государственная система правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru/> (дата обращения: 17.04.2026).

7. Федеральный закон от 12.01.1996 N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях" : текст с изменениями и дополнениями в действующей редакции. – Текст: электронный // Официальный интернет-портал правовой информации: государственная система правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru/> (дата обращения: 17.04.2026).

8. Федеральный закон от 04.08.2023 N 470-ФЗ "Об особенностях регулирования корпоративных отношений в хозяйственных обществах, являющихся экономически значимыми организациями" : текст с изменениями и дополнениями в действующей редакции. – Текст: электронный // Официальный интернет-портал правовой информации: государственная система правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru/> (дата обращения: 17.04.2026).

9. Федеральный закон от 22.12.2020 N 435-ФЗ "О публично-правовой компании "Единый заказчик в сфере строительства" и о внесении изменений в отдельные

законодательные акты Российской Федерации" : текст с изменениями и дополнениями в действующей редакции. – Текст: электронный // Официальный интернет-портал правовой информации: государственная система правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru/> (дата обращения: 17.04.2026).

10. Федеральный закон от 03.08.2018 N 290-ФЗ "О международных компаниях и международных фондах" : текст с изменениями и дополнениями в действующей редакции. – Текст: электронный // Официальный интернет-портал правовой информации: государственная система правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru/> (дата обращения: 17.04.2026).

11. Федеральный закон от 08.08.2001 N 129-ФЗ "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей" : текст с изменениями и дополнениями в действующей редакции. – Текст: электронный // Официальный интернет-портал правовой информации: государственная система правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru/> (дата обращения: 17.04.2026).

12. Федеральный закон от 26.12.1995 N 208-ФЗ "Об акционерных обществах" : текст с изменениями и дополнениями в действующей редакции. – Текст: электронный // Официальный интернет-портал правовой информации: государственная система правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru/> (дата обращения: 17.04.2026).

13. Федеральный закон от 19.05.1995 N 82-ФЗ "Об общественных объединениях" : текст с изменениями и дополнениями в действующей редакции. – Текст: электронный // Официальный интернет-портал правовой информации: государственная система правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru/> (дата обращения: 17.04.2026).

14. Федеральный закон от 24.07.2007 N 209-ФЗ "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации" : текст с изменениями и дополнениями в действующей редакции. – Текст: электронный // Официальный интернет-портал правовой информации: государственная система правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru/> (дата обращения: 17.04.2026).

15. Закон РФ от 07.07.1993 N 5340-1 "О торгово-промышленных палатах в Российской Федерации" : текст с изменениями и дополнениями в действующей редакции. – Текст: электронный // Официальный интернет-портал правовой информации: государственная система правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru/> (дата обращения: 17.04.2026).

16. Федеральный закон от 08.02.1998 N 14-ФЗ "Об обществах с ограниченной ответственностью" : текст с изменениями и дополнениями в действующей редакции. – Текст: электронный // Официальный интернет-портал правовой информации: государственная система правовой информации: [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru/> (дата обращения: 17.04.2026).

7.4. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

В процессе изучения дисциплины обучающиеся должны воспринимать, осмысливать и углублять получаемую информацию, решать практические задачи, овладевать профессионально необходимыми навыками.

На лекционных занятиях рекомендуется в краткой форме фиксировать основные положения, формулировки. Делать пометки, какой материал вызывает трудности, т.е. отметить вопросы, термины которые следует самостоятельно изучить по рекомендуемой литературе.

Самостоятельная работа обучающегося весьма многообразна и содержательна. Она включает следующие виды занятий:

- Самостоятельный подбор, изучение, конспектирование, анализ учебно-методической и научной литературы, периодических научных изданий, нормативно-правовых документов;

- Индивидуальная творческая работа по осмыслению собранной информации, проведению сравнительного анализа и обобщению материалов, полученных из разных источников; написание текста контрольной работы;

- Завершающий этап самостоятельной работы – подготовка к сдаче экзамена, предполагающая интеграцию и систематизацию всей совокупности полученных по дисциплине знаний.

Исключительно важно придерживаться в самостоятельной работе таких принципов, как систематичность и последовательность. Систематичность занятий предполагает равномерное, по возможности, распределение объема работы в течение всего предусмотренного учебным планом срока овладения данной дисциплиной, что позволяет избежать дефицита времени, перегрузок, спешки, срывов, некачественных результатов в завершающий период изучения дисциплины.

В процессе изучения дисциплины важно постоянно пополнять и расширять свои знания. Изучение рекомендованной литературы является важной составной частью восприятия и усвоения новых знаний. При этом, помимо основной литературы, полезно пользоваться словарями, энциклопедиями. Каждый обучающийся должен быть активным пользователем глобальной телекоммуникационной сети INTERNET, которая предлагает неограниченный объем информации по всем разделам научных знаний.

7.5. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы обучающихся по дисциплине

1. Методические указания по подготовке обучающихся к занятиям семинарского типа : методические указания / Санкт-Петербургская юридическая академия ; сост.: Л. М. Дулич, Е. П. Корчевская. - Санкт-Петербург : АНО ВО "СЮА", 2021. - 20 с. - Текст : непосредственный.

2. Методические указания по подготовке обучающихся к занятиям семинарского типа : методические указания / Санкт-Петербургская юридическая академия ; сост.: Л. М. Дулич, Е. П. Корчевская. - Санкт-Петербург : АНО ВО "СЮА", 2021. - 20 с. - Текст : электронный // Библиотека СПбЮА им. А. Ф. Кони, электронный каталог [сайт]. – Режим доступа: для авториз. пользователей. — <http://irbis.jurac.ru/elib/0098/> (дата обращения: 17.04.2026).

3. Методические указания по самостоятельной работе обучающихся : методические указания / Санкт-Петербургская юридическая академия ; сост.: Д. В. Ушатов, Е. П. Корчевская. - Санкт-Петербург : АНО ВО "СЮА", 2021. - 40 с. - Текст : непосредственный.

4. Методические указания по самостоятельной работе обучающихся : методические указания / Санкт-Петербургская юридическая академия ; сост.: Д. В. Ушатов, Е. П. Корчевская. - Санкт-Петербург : АНО ВО "СЮА", 2021. - 40 с. - Текст : электронный // Библиотека СПбЮА им. А. Ф. Кони, электронный каталог [сайт]. – Режим доступа: для авториз. пользователей — <http://irbis.jurac.ru/elib/0099/> (дата обращения: 17.04.2026).

8. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «интернет», необходимых для освоения дисциплины

1. ООО «Электронное издательство ЮРАЙТ» : Образовательная платформа Юрайт ЭБС : [сайт]. – Москва. – URL: <https://www.urait.ru/> (дата обращения: 17.04.2026). – Режим доступа: для авториз. пользователей. – Текст: электронный.
2. ООО Компания «Ай Пи Ар Медиа» : Цифровой образовательный ресурс и База данных «Цифровая библиотека IPRsmart» ЭБС : [сайт]. – Москва. - URL: <http://www.iprbookshop.ru/> (дата обращения: 17.04.2026). – Режим доступа: для авториз. пользователей. – Текст: электронный.
3. КонсультантПлюс : справочная правовая система [сайт]. - Москва. – URL: <http://www.consultant.ru/> (дата обращения: 17.04.2026). – Текст: электронный.
4. eLIBRARY.RU : научная электронная библиотека : [сайт]. - Москва. – URL: <http://elibrary.ru/> (дата обращения: 17.04.2026). – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст: электронный.
5. Moodle : электронное образование : [сайт]. - URL: <http://student.jurac.ru/> (дата обращения: 17.04.2026). – Режим доступа: для авториз. пользователей. – Текст: электронный.
6. Государственная автоматизированная система Российской Федерации «Правосудие» : [сайт]. – URL: <https://sudrf.ru/> (дата обращения: 17.04.2026). – Текст: электронный.
7. Официальный интернет-портал правовой информации: государственная система правовой информации : [сайт]. – URL: <http://pravo.gov.ru/> (дата обращения: 17.04.2026). – Текст: электронный.
8. Верховный Суд Российской Федерации : [сайт]. – URL: <https://vsrf.ru/> (дата обращения: 17.04.2026). – Текст: электронный.
9. Конституционный Суд Российской Федерации : официальный сайт. – URL: <https://ksrf.ru/> (дата обращения: 17.04.2026). – Текст: электронный.
10. Федеральная служба судебных приставов : [сайт]. – URL: <http://fssprus.ru/> (дата обращения: 17.04.2026). – Текст: электронный.
11. Федеральные арбитражные суды Российской Федерации : официальный сайт. - URL: <http://arbitr.ru/> (дата обращения: 17.04.2026). – Текст: электронный.
12. Библиотека диссертаций: электронная библиотека РГБ : [сайт]. – URL: <http://diss.rsl.ru/> (дата обращения: 17.04.2026). – Текст: электронный.
13. КиберЛенинка : научная электронная библиотека открытого доступа : [сайт]. – URL: <https://cyberleninka.ru/> (дата обращения: 17.04.2026). – Текст: электронный.
14. Президентская библиотека : [сайт]. – URL: <https://prlib.ru/> (дата обращения: 17.04.2026). – Текст: электронный.
15. Российская государственная библиотека : официальный сайт. – URL: <https://rsl.ru/> (дата обращения: 17.04.2026). – Текст: электронный.
16. Российская национальная библиотека: [сайт]. – URL: <http://nlr.ru/> (дата обращения: 17.04.2026). – Текст: электронный

9. Перечень (состав) информационных технологий, лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения, в том числе отечественного производства, используемого при осуществлении образовательного процесса по дисциплине

К информационным технологиям, используемым при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, относятся:

- информационные ресурсы, доступ к которым осуществляется посредством персональных компьютеров;
- мультимедийные презентации, видео-лекции, демонстрация которых осуществляется посредством проекторов и интерактивных досок;

– средства коммуникаций (электронная почта, тематические сообщества в социальных сетях, модульная объектно-ориентированная динамическая обучающая среда и т.п.).

Для пользования электронными ресурсами и оформления текстовых документов используется лицензионное программное обеспечение: Microsoft Windows 7 Professional (Microsoft Windows Professional 10), Microsoft Office 2010 Russian Academic OPEN, ESETNOD32 Antivirus Business Edition for 60 users, в том числе отечественного производства СПС Консультант Плюс, Dr.Web Enterprise Security Suite.

Для пользования электронными ресурсами и оформления текстовых документов используется свободно распространяемое программное обеспечение: OS Linux Ubuntu, LibreOffice, Adobe Acrobat Reader, Mozilla Firefox, Moodle, в том числе отечественного производства Яндекс.Браузер.

10. Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине

1. Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа.

Оборудование и специализированная мебель: столы, посадочные места, доска меловая/маркерная, рабочее место преподавателя, кафедра, доска (для объявлений).

Технические средства обучения: демонстрационное оборудование (интерактивная доска/комплект: ноутбук, мультимедийный проектор, экран).

2. Помещение для самостоятельной работы обучающихся.

Оборудование и специализированная мебель: столы, посадочные места, доска меловая/маркерная, рабочее место преподавателя.

Технические средства обучения: персональные компьютеры, подключенные к сети «Интернет» и обеспечивающие доступ к электронной информационно-образовательной среде Академии.

3. Учебная аудитория для проведения групповых и индивидуальных консультаций.

Оборудование и специализированная мебель: столы, посадочные места, доска меловая/маркерная, рабочее место преподавателя, кафедра.

Технические средства обучения: компьютер, демонстрационное оборудование (комплект: ноутбук, мультимедийный проектор, экран).

4. Учебная аудитория для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации.

Оборудование и специализированная мебель: столы, посадочные места, доска меловая/маркерная, рабочее место преподавателя.

Технические средства обучения: демонстрационное оборудование (комплект: ноутбук, мультимедийный проектор, экран).

11. Организация обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

Академией обеспечен индивидуальный неограниченный доступ к электронно-библиотечной системе Юрайт, где имеются версии учебной литературы для лиц с нарушениями зрения, а также к электронной информационно-образовательной среде Moodle.

Электронно-библиотечная система и электронная информационно-образовательная среда обеспечиваются возможностью доступа обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», как на территории организации, так и вне ее.

В соответствии с Договором на методическое сопровождение между Санкт-Петербургской юридической академией и Государственной библиотекой для слепых и слабовидящих, для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья применяются специальные учебники и учебные пособия – smallsp.ru/orgs/biblioteka-dlya-slepih.

В академии проведены инструктажи с профессорско-преподавательским составом по оказанию помощи инвалидам и лицам с ОВЗ в процессе реализации образовательной деятельности.

Академией обеспечена доступность объектов и предоставляемых услуг для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

При необходимости рабочая программа дисциплины может быть адаптирована для обеспечения образовательного процесса инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе для обучения с применением дистанционных образовательных технологий. Для этого требуется заявление студента (его законного представителя) и заключение психолого-медико-педагогической комиссии.

Лист учета изменений

Нижний колонтитул рабочей программы дисциплины содержит указания на номер и дату версии документа (Например, Версия 1.0 от 04.2022 г.).

Актуализация (непосредственное внесение изменений) текста (части текста) на любой из страниц рабочей программы дисциплины осуществляется путем замены всей страницы. Соответственно изменяется номер и дата версии соответствующей страницы.

Информация о внесении изменений (замене листов) вносится в Таблицу учета изменений. Дата последней версии характеризует современность всего документа.

Выпуск новой редакции документа взамен предыдущей осуществляется при накоплении изменений более 20 % от объема общего содержания документа.

Таблица учета изменений

Стр.	Дата последней версии	№ и дата документа, регламентирующего внесение изменений	Дата внесения изменений	Подпись исполнителя